



خبر نامه فرهنگی

هفته دوم آبان ۱۴۰۰

فهرست مطالب:

«روز مقدسین»، سنتی دیرآشنا در سوئد

سرمایه‌گذاری برای مبارزه با فشنونت در سوئد

افزایش ۴۵۰ پلیس در دانمارک برای مقابله با تجاوز و سرقت

سیستم بازنشستگی متفاوت در دانمارک

انتقال پول بین‌المللی: یافتن بهترین راه مبادله مالی در سوئد

تلاش برای حذف سوخت‌های فسیلی در سوئد

وزن کدام در نروژ بیشتر است؟ تولید نفت فام یا کاهش آلاینده‌های ناشی از آن؟

رایزنی فرهنگی ج.ا.ایران در استکهلم

«روز مقدسین»، سنتی دیرآشنا در سوئد



احترام به درگذشتگان و متوفیان در همه ادیان و جوامع مورد تاکید است و می‌توان ردپای آن را حتی در لائیک‌ترین جوامع دنیا هم یافت. سوئد نیز از این قاعده مستثنی نبوده و حتی روزی را به عنوان «روز مقدسین» در تقویم رسمی خود دارد.

روز مقدسین ریشه در سنت کاتولیک دارد و فرصتی است برای مردم سوئد که تمام افرادی را که می‌شناختند (اعم از اقوام و دوستان) و از دست داده‌اند به یاد بیاورند. در قرن نهم، اول نوامبر به عنوان روز بزرگداشت مقدسین انتخاب شد و حتی پس از اینکه سوئد به یک کشور پروتستان تبدیل شد و امروزه که یکی از سکولارترین کشورهای جهان است، روز مقدسین سنتی است که همچنان ادامه دارد.

برای چندین قرن این مراسم در اولین یکشنبه نوامبر برگزار می‌شد تا این‌که در سال ۱۹۵۳، دولت سوئد آلا هلگون داگ را از یکشنبه به شنبه منتقل کرد. در آن زمان، بسیاری از مردم شنبه‌ها هم سر کار می‌رفتند، بنابراین تصمیم بر این بود تا تعداد روزهای مرخصی هم افزایش یابد. از نظر تاریخی، *Alla helgons dag* جزء تعطیلات عمومی بوده است، اما از آنجا که همیشه در تعطیلات آخر هفته (شنبه) است، برای بسیاری از مردم از این جهت اهمیت چندانی ندارد. بعضی از کارفرمایان ممکن است که نیم روز قبل از تعطیلات عمومی را به عنوان یک تعطیلی پیشنهاد دهند، و همچنین معافیت از برخی هزینه‌ها در گوتنبرگ و استکهلم در روزهای

بلافاصله قبل از آن، به احترام این روز وجود دارد. حتی در تعطیلات این روز، خرید و یا فروش نوشیدنی‌های الکلی هم به احترام متوفیان ممنوع است.

درواقع این روز، یک تعطیلات آرام است تا یک روز جشن، زیرا مناسبت آن به یاد مردگان است. بسیاری از مردم از روز مقدسین برای بازدید از قبر اعضای خانواده یا دوستان، مراقبت از محل دفن و آوردن تزئینات اضافی مانند تاج گل و به ویژه شمع استفاده می‌کنند. یکشنبه بعد از Alla helgons dag به عنوان روز همه اموات، شناخته می‌شود، زمانی که مردم همه مردگان را بدون توجه به قدیس بودن یاد می‌کنند.



یک روش رایج برای زنده نگه‌داشتن یاد مقدسین در این روز، روشن کردن شمع‌ها و گذاشتن آن‌ها بر روی قبر بستگان است. اولین تاریخ ثبت شده از این روز مقدس، مربوط به دهه ۱۹۲۰ و در منطقه «ورمدو» بوده است، اما بررسی‌های اخیر نشان می‌دهد که این سنت اکنون در همه گورستان‌های سوئد انجام می‌شود.

حتی اگر کسی اقوام یا دوستانی ندارد که برای بزرگداشت در سوئد دفن شده‌اند، بازدید از قبرستان در روز مقدسین یک تجربه زیبا و جذاب است. نکته مهم هم این است که همه مردم باید به افرادی که عزادار هستند یا متوفی در این گورستان‌ها دارند، احترام بگذارند.

بزرگ‌ترین مراسم بزرگداشت داگ آلا هلگون در این کشور در گورستان «وودلند» استکهلم و «اسکوگس شیرگاردن» برگزار می‌شود. ورود به این سایت میراث جهانی یونسکو که با حضور هزاران نفر برای ادای احترام به مردگان، با فانوس‌هایی که راه را روشن می‌کنند و حال و هوای خاصی به خود می‌گیرد، رایگان است.

در همه جای کشور، کلیساها میزبان خدمات ویژه برای یادبود مردگان هستند، و کارکنانی برای یافتن قبرها همکاری و کمک می‌کنند. در بسیاری از مکان‌ها، کلیساها قهوه و نان زنجبیلی نیز برای بازدیدکنندگان ارائه می‌کنند.

(<https://www.thelocal.se/20191031/how-is-all-saints-day-marked-in-sweden/>)

ملاحظه: بزرگداشت و احترام به ارواح درگذشتگان نکته‌ای است که نه تنها در همه ادیان مورد تاکید است، بلکه به لحاظ فرهنگی هم در غالب فرهنگ‌های بشر وجود دارد. سنت احترام به درگذشتگان و حضور در قبرستان‌ها هم نمونه‌ای از این سنت‌هاست که در کشوری مانند سوئد هم که چندان مذهبی هم نیست وجود دارد. جالب اینجاست که این سنت دیرپای سوئدی با سنت برخی از فرهنگ‌های مناطق مرکزی ایران نظیر شهرهای نطنز و نایین و برخی مناطق یزد، بسیار شباهت دارد. در این شهرها سه روز باقیمانده تا نیمه شعبان (جشن ولادت امام زمان عج) افراد بر سر مزار متوفیان به مدت سه تا چهار ساعت (بسته به فصول مختلف سال) مانده به غروب بر گورستان‌ها حاضر شده و با پذیرایی از افراد حاضر در قبرستان‌ها که برای ادای احترام به درگذشتگان حاضر شده‌اند، این رفتار را ارج می‌نهند.

سرمایه‌گذاری برای مبارزه با خشونت در سوئد

خشونت مردان علیه زنان باید متوقف شود. این چیزی است که اولویت دولت در سوئد است. در لایحه بودجه سال ۲۰۲۲، دولت مجموعه‌ای از اقدامات را برای پیشگیری و مبارزه با خشونت پیشنهاد می‌کند. این کار شامل بودجه‌های دائمی و کمک‌های بلاعوض دولتی و اصلاح مسکن برای بزرگسالان و کودکانی است که در معرض خشونت قرار می‌گیرند.

توقف خشونت مردان علیه زنان در هر دو دوره انتخاباتی کنونی و گذشته از اولویت‌های دولت بوده است. در ژوئن سال جاری، دولت بسته‌ای از ۴۰ اقدام را برای افزایش تلاش‌ها برای مبارزه با خشونت ارائه کرد. این بسته شامل اقداماتی برای جلوگیری از استفاده از خشونت، حمایت از افراد آسیب‌دیده و قوانین سختگیرانه‌تر در مورد تعقیب کسانی است که همسر فعلی یا سابق خود را تحت خشونت قرار می‌دهند. در لایحه بودجه سال ۲۰۲۲، دولت منابع گسترده‌ای را برای کمک به اجرای بسته اقدامات پیشنهاد می‌کند که اواخر پاییز امسال ارائه می‌شود. وجوه دائمی و کمک‌های مالی دولتی اجازه می‌دهد تا شرایط پایدار و بلندمدتی را برای تلاش برای جلوگیری از خشونت مردان علیه زنان، خشونت خانگی، و تلاش برای حمایت از کسانی که در معرض خشونت

قرار می‌گیرند، ایجاد شود. «مرتا استنیوی» وزیر برابری جنسیتی و مسکن در این زمینه گفته: «اکنون می‌توانیم بر اساس بسته‌ای که بهار گذشته ارائه شد، کار کنیم».

برای اطمینان از بلندمدت بودن این اقدامات و این‌که بازیگران در این منطقه می‌توانند فعالیت‌های خود را بهتر برنامه‌ریزی کنند، دولت پیشنهاد می‌کند که ۲۱۵ میلیون کرون در سال ۲۰۲۲ به تلاش‌ها برای مبارزه با خشونت اختصاص دهد، که این حمایت مالی در مجموع ۳۵۰ میلیون کرون خواهد شد. دولت همچنین پیشنهاد می‌کند که از سال ۲۰۲۴، این بودجه در سطح ۳۰۰ میلیون کرون در سال دائمی شود. همچنین دولت پیشنهاد می‌کند که کمک‌های دولتی به پناهگاه‌های زنان و دختران، سازمان‌های ملی آن‌ها و سایر سازمان‌هایی که حمایت‌های مشابهی از افراد تحت خشونت ارائه می‌کنند، دائمی شود. برای سال ۲۰۲۲، دولت بودجه اضافی ۵۰ میلیون کرون را علاوه بر ۱۰۰ میلیون کرون که قبلاً اختصاص داده بود، پیشنهاد کرده است.

ابتکار در مورد مسکن‌های سرپناه برای افراد تحت خشونت (معمولاً زنان) و فرزندان آنها در حال حاضر توسط قانون تنظیم نشده است و الزامات کیفیت یا مجوز خاصی وجود ندارد. حقوق کودکان در مسکن‌های سرپناه همیشه در مورد حمایت، ابتکارات مراقبت‌های بهداشتی و مدرسه رعایت نمی‌شود. بنابراین، تقویت دیدگاه حقوق کودک برای کودکان همراه والدین تحت سرپرستی که در معرض خشونت در مسکن‌های سرپناه قرار می‌گیرند، ضروری است. دولت در نظر دارد پیشنهادهای قانونی را با هدف افزایش چشم انداز حقوق کودک در چنین مسکن‌هایی ارائه کند.

سرمایه‌گذاری در مسکن دائمی برای زنان و کودکانی که در معرض خشونت قرار دارند: زنان و کودکانی
که در معرض خشونت قرار می‌گیرند، نباید مجبور شوند خانه‌های سرپناه را ترک کنند و فقط به دلیل نداشتن مسکن دائمی به سمت مجرم بازگردند. بنابراین، در لایحه بودجه سال ۲۰۲۲، دولت پیشنهاد می‌کند که یک گروه کارشناسی را برای تقویت تلاش‌های شهرداری‌ها برای تأمین مسکن دائمی افراد تحت خشونت، تعیین کند. برای ایجاد این گروه کارشناسی، پیشنهاد شده است که ۱۵ میلیون کرون در سال ۲۰۲۲ و ۳۰ میلیون کرون در سال‌های ۲۰۲۳ و ۲۰۲۴ تخصیص یابد. بخشی از این اعتبارات صرف فعالیت در تعدادی از شهرداری‌های آزمایشی می‌شود.

پرداخت وجه به Kvinnofridslinjen و Preventell دائمی می‌شود: بسیار مهم است که افرادی که در معرض خشونت قرار می‌گیرند، جایی داشته باشند که بتوانند برای کمک و راهنمایی بیشتر در مورد اینکه چگونه می‌توانند خود را از وضعیت بد رهایی بخشند، به آنها مراجعه کنند. یکی از این فرصت‌ها خط کمک ملی برای زنان تحت خشونت، Kvinnofridslinjen است. این مرکز توسط مرکز ملی دانش در مورد خشونت مردان علیه زنان (NCK) مستقر در دانشگاه اوپسالا اداره می‌شود. بنابراین دولت پیشنهاد می‌کند سالانه ۸

میلیون کرون به دانشگاه اوپسالا تخصیص دهد تا شرایط طولانی مدت و مساعد برای عملیات Kvinnofridslinjen فراهم کند.

<https://www.government.se/press-releases/2021/09/substantial-investments-in-the-budget-to-prevent-and-combat-mens-violence-against-women>

ملاحظه: خشونت مردان علیه زنان جا و مکان و یا زمان خاصی ندارد. در همه کشورها این مساله به صورت کم و زیاد وجود دارد اما نکته قابل توجه نحوه برخورد با این نوع از خشونت‌ها و ارایه راه‌کار علمی و عملیاتی است که در کشور سوئد مورد توجه دولتمردان قرار گرفته است. از آن مهم‌تر نقش دانشگاه و تخصیص اعتبار برای آن است که برای جلوگیری از خشونت مردان علیه زنان مورد استفاده قرار گرفته است. در این رابطه می‌توان از تجربیات موجود استفاده کرد. ناگفته پیداست که هر کشوری ملاحظات و اقتضائات خاص خود را دارد که باید در سیاستگذاری و برنامه‌ریزی مد نظر قرار گیرد.

افزایش ۴۵۰ پلیس در دانمارک برای مقابله با تجاوز و سرقت

برخلاف تصور عمومی مبنی بر امنیت کامل کشورهای اسکاندیناوی، این کشورها به ویژه دانمارک و سوئد در سال‌های اخیر با مشکلات زیادی در این زمینه دست و پنجه نرم می‌کنند. دانمارک در این حوزه مشکلات زیادی دارد که در صدد است تا تعداد نیروهای پلیس خود را افزایش دهد.



استانداردهای جدید در مورد «ضمانت پلیس» که توسط وزارت دادگستری در بیانیه‌ای تایید شده در لایحه بودجه پلیس که در دسامبر ۲۰۲۰ توسط مجلس به تصویب رسید، گنجانده شد. «تیک هکراپ»، وزیر دادگستری دانمارک، گفته است پلیس می‌تواند این تضمین را رعایت کند و به ماده‌ای در لایحه پلیس برای اضافه کردن ۴۵۰ افسر به نیروهای پلیس دانمارک طی سال‌های ۲۰۲۱، ۲۰۲۲ و ۲۰۲۳ اشاره کرد.

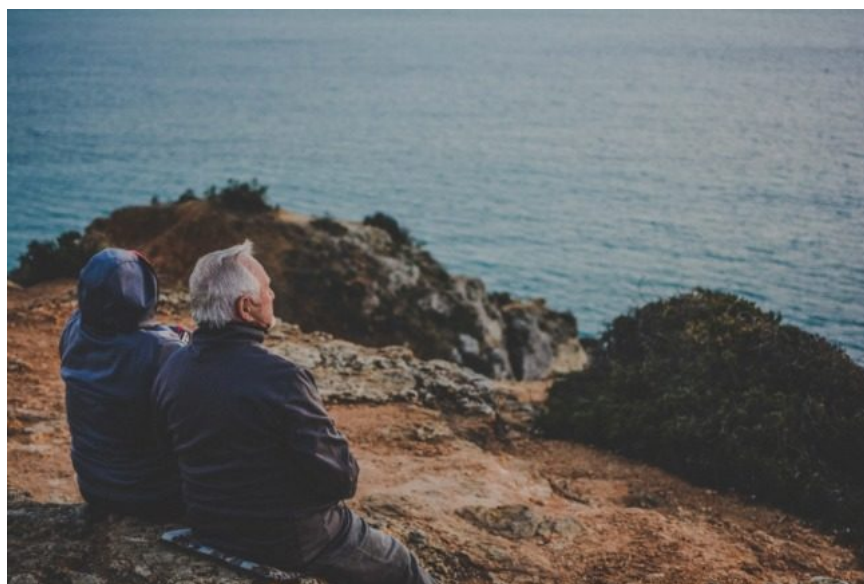
اما اتحادیه کارمندان پلیس، Politiforbundet، می‌گوید که اگر قرار است این ضمانت اجرا شود، کل نیروی پلیس باید به ۵ هزار افسر افزایش یابد. هکروپ در این باره گفته: «من کاملاً مطمئن هستم که منابع اضافی که در سال‌های آینده به پلیس اضافه می‌شود، برای تحقق ضمانت کافی است.» وی افزود: «این معادل آن است که ما کارکنان پلیس خود را ۵۰ درصد افزایش دهیم تا بتوانیم به تضمینی که تعیین کرده ایم عمل کنیم.»

اتحادیه پلیس نیز از این ضمانت انتقاد کرده است زیرا به نظر آن‌ها می‌تواند منجر به تاخیر در سایر وظایف شود. «هاینو کگل»، رهبر اتحادیه گفت: «در این صورت منابع کافی برای کارهایی مانند حوادث خانگی، تصادفات رانندگی و بیماران روانی جامعه وجود نخواهد داشت.»

<https://www.thelocal.dk/20211101/denmark-says-450-extra-police-officers-will-strengthen-response-to-rape-assault-and-break-ins>

ملاحظه: آنچه مشخص است، تهدید امنیت عمومی در کشور دانمارک است که در سال‌های اخیر با مشکلات زیادی همراه شده است. اما نکته قابل تأمل در این زمینه وجود یک «اتحادیه» در بین کارمندان پلیس است که از قدرت اجرایی کافی هم برخوردار است. اتحادیه‌ای که شاید مشابه آن را کمتر در کشور ایران بتوان یافت.

سیستم بازنشستگی متفاوت در دانمارک



دانمارک انواع مختلفی از حقوق بازنشستگی، از جمله بازنشستگی اجباری دولتی و گزینه‌های خصوصی دارد. اگر برای یک شرکت در دانمارک کار می‌کنید، می‌توانید مستقیماً حقوق بازنشستگی بازار کار را پرداخت کنید. مشارکت برای این کار در فیش حقوقی شما نشان داده می‌شود.

این در حالی است که دولت دانمارک به ساکنان خود یک مستمری می‌دهد که ربطی به اشتغال ندارد. سیستم بازنشستگی دانمارک بر اساس سه نوع اصلی است. با ورود به **Pensionsinfo** با استفاده از لاگین امن خود، می‌توانید به راحتی وضعیت همه حقوق بازنشستگی خود را بررسی کنید.

حقوق بازنشستگی عمومی توسط دولت ارائه می‌شود و به شغل فرد مربوط نمی‌شود. برای واجد شرایط شدن برای بازنشستگی عمومی با حمایت دولتی، باید یک آدرس دائمی در دانمارک داشت و حداقل سه سال بین پانزده سالگی و سن بازنشستگی در دانمارک زندگی کرده باشد و شهروند دانمارک باشد.

اگر کسی شهروند دانمارکی نیست، اگر حداقل ۱۰ سال بین سن ۱۵ سالگی تا بازنشستگی در دانمارک زندگی کرده باشد، باز هم واجد شرایط دریافت این حقوق بازنشستگی هست. شهروندان کشورهای اتحادیه اروپا و منطقه اقتصادی اروپا و سوئیس و همچنین بریتانیا و همچنین برخی از پناهندگان واجد شرایط بدون شهروندی دانمارک هستند.

اگر کسی در خارج از کشور زندگی و کار کرده، همچنان می‌تواند واجد شرایط دریافت مستمری دانمارک باشد، اما میزان دریافتی فرد تابع عواملی از جمله مدت کار در خارج از کشور و در دانمارک است. اگر هم شخصی مستحق دریافت حقوق بازنشستگی دولتی از کشورهای دیگر است، دوره‌هایی که برای بازنشستگی خارجی واجد شرایط هستند، واجد شرایط بازنشستگی دانمارک نخواهند بود.

به دلیل تغییر قانون در سال ۲۰۱۷، با برنامه‌ریزی برای افزایش سن بازنشستگی در سال‌های آینده، سن بازنشستگی و گرفتن حقوق بازنشستگی به زمان تولد فرد بستگی دارد. افرادی که پس از سال ۱۹۶۶ متولد شده‌اند، می‌توانند در سن ۶۹ سالگی بازنشسته شوند، در حالی که متولدین قبل از سال ۱۹۵۴ می‌توانند در سن ۶۵ سالگی بازنشسته شوند.

دانمارک همچنین به فرد اجازه می‌دهد تا بازنشستگی خود را به تعویق بیندازد. این کار فرد را قادر می‌سازد تا یک درصد انتظار یا **venteprocent** به دست آورند و در صورت برداشت، پرداخت ماهانه را افزایش دهند. حقوق بازنشستگی دولتی شامل یک عنصر اصلی (**grundbeløb**) است که همه دریافت می‌کنند و یک مکمل (**pensionstillæg**) که بر اساس اینکه شما تنها زندگی می‌کنید یا با همسر، تنظیم می‌شود.

در صورتی که درآمد حاصل از دو نوع مستمری دیگر بیشتر باشد، مستمری دولتی نیز می‌تواند به سمت پایین تعدیل شود. حقوق بازنشستگی **ATP** یک طرح بازنشستگی مکمل بازار کار است که تقریباً همه در دانمارک آن را پرداخت می‌کنند. کسورات به طور خودکار از چک حقوق شما برداشته می‌شود - می‌توان آن‌ها را در فیش‌های حقوقی مشاهده کرد. افراد فقط یک سوم سهم بازنشستگی **ATP** خود را در حین کار می‌پردازند و کارفرما دو سوم دیگر را پرداخت می‌کند.

با رسیدن به سن بازنشستگی، مستمری **ATP** به طور خودکار به حساب جاری یا **NemKonto** واریز می‌شود. افراد هم مبلغی را که دریافت می‌کنند بستگی به میزان پرداختی‌شان در طول زندگی کاری و همچنین زمان پرداخت آن دارد. سپرده‌های اولیه منجر به پرداخت بازنشستگی بالاتر می‌شود.

مستمری خصوصی یا انفرادی: هر کسی در دانمارک می‌تواند به یک طرح بازنشستگی خصوصی بپیوندد، و اگر شرکت شما یک برنامه بازنشستگی خصوصی ارائه می‌دهد، در فیش‌های حقوقی خود نیز مواردی را برای سهم کارفرما و کارمند مشاهده خواهید کرد.

طیف وسیعی از شرکت‌ها و گزینه‌های بازنشستگی مختلف وجود دارد که می‌توانید به صورت جداگانه به آنها پرداخت کنید، و باید به دقت در نظر بگیرید که کدام یک برای شما مناسب‌تر است. حتی اگر افراد فکر می‌کنند که دانمارک را قبل از بازنشستگی ترک خواهند کرد، باید این موضوع را به مشاور بازنشستگی خود بگویند تا در مورد گزینه‌های خود صحبت کنند. به‌طور کلی می‌توان حقوق بازنشستگی را با خود برد، اما اگر کسی بخواهد پول را قبل از سن بازنشستگی بردارد، باید مالیات بالایی بپردازد.

<https://www.thelocal.dk/20211022/retirement-in-denmark-the-pensions->

[system-explained](#)

ملاحظه: بیمه یکی از مسایل بسیار مهم کشورهای جهان به ویژه کشورهای اروپایی است. چنانچه یونان در سال‌های اخیر با این مشکل روبرو بوده و حتی به ورشکستگی مالی هم رسیده است. اما کشوری مانند دانمارک ضمن در نظر داشتن ابعاد گوناگون بیمه راه‌های زیادی را برای این مساله در نظر گرفته است. مدل دانمارک در این زمینه می‌تواند با توجه به شرایط ایران هم قابل تامل باشد. متأسفانه مهاجرین خارجی از جمله مهاجران افغان در ایران از مزایای بیمه برخوردار نیستند که این امر مشکلات زیادی را به لحاظ قانونی و اخلاقی برای کشور ایجاد کرده است.

انتقال پول بین‌المللی: یافتن بهترین راه مبادله مالی در سوئد



انتقال پول بین کشورها کار بزرگی است. بر اساس برآوردهای سازمان ملل، تقریباً یک میلیارد نفر در سراسر جهان با نقل و انتقالات بین‌المللی پولی سر و کار دارند. این تراکنش‌ها اغلب گران، زمان‌بر و پیچیده هستند. تبدیل ارز و کارمزدهای بانکی به طور متوسط هفت درصد از وجوهی را که بین کشورها منتقل می‌شود، از آن خود می‌کنند، اگرچه گاهی اوقات این مبلغ می‌تواند بسیار بیشتر باشد.

این یک مشکل جدی است و یکی از اهداف توسعه پایدار سازمان ملل این است که این هزینه‌های حواله را تا سال ۲۰۳۰ به کمتر از سه درصد هزینه‌های مبادله کاهش دهد. برای کمک به دستیابی به این هدف، یک آژانس مالی در سوئد، سرویسی را معرفی کرد که استفاده از آن کاملاً رایگان است. این سرویس آنلاین به فرد امکان می‌دهد تا به سرعت و به راحتی هزینه‌های ارسال ۱۰۰۰، ۳۰۰۰ یا ۵۰۰۰ کرون را به ۴۲ کشور مختلف مقایسه کند. این اقدام توسط بانک جهانی تایید شده است و توسط کمیسیونی در دولت سوئد در حال پیگیری است. در این سرویس کشوری را که قرار است پول به آن ارسال شود انتخاب و یک نمای کلی از ارزان‌ترین خدمات برای تراکنش مورد نظر دریافت می‌شود. اگر زمان مهم‌تر از هزینه است، می‌توان انتخاب را بر اساس این که کدام موسسه سریع‌ترین وجه را انتقال می‌دهد مرتب کرد.

در حالی که هزینه ارسال پول از سوئد به خارج از کشور کاهش یافته است، نقل و انتقالات با استفاده از بانک‌های سنتی هنوز به طور متوسط ۲۱ درصد هزینه دارد، در حالی که میانگین هزینه با سایر خدمات ۹ درصد است. بنابراین، دانستن همه گزینه‌ها واقعاً می‌تواند نتیجه دهد.

بیشترین کشورهای مقصدی که کاربران جستجو می کنند تایلند، سوریه، افغانستان، ترکیه و سومالی هستند. کشورهای غربی مانند ایالات متحده و آلمان نیز در میان ده کشور مقصد پرجستجو قرار دارند. ابزار مقایسه برای این کار به زبان‌های انگلیسی، سوئدی و عربی موجود است و همچنین اطلاعاتی به ده‌ها زبان دیگر موجود است. با توجه به اینکه از هر هفت نفر در سراسر جهان یک نفر انتقال بین‌المللی ارسال یا دریافت می‌کند، دامنه ماموریت و مسئولیت سازمان ملل برای کاهش هزینه‌ها بسیار زیاد است، چون هیچ کشوری به تنهایی نمی‌تواند یک موضوع جهانی را تغییر دهد.

<https://www.thelocal.se/20211027/sending-money-abroad-the-swedish-comparison-site-set-up-to-cut-your-costs-money-transfers-money-from-sweden-tlccu>

ملاحظه: تراکنش مالی با سایر کشورهای جهان، به دلیل ارتباطات اقتصادی امری اجتناب‌ناپذیر است. به همین دلیل تراکنش مالی هم لاجرم باید به راحتی صورت بگیرد اما بنابر دلایل مختلف این تراکنش مالی هزینه‌های زیادی دارد. این اقدام در ایران توسط بسیاری از صرافان انجام می‌شود که هزینه زیادی داشته و مبالغ بسیار زیادی نیز در این بین از دست مصرف‌کنندگان خارج می‌شود. اما باید در نظر داشت که تمامی این اقدامات راه‌حلهایی دارد. آن‌چه که دولت سوئد در این خصوص انجام داده احتمالاً می‌تواند با توجه به مزایای بالایی که داشته و نتایج خوبی هم به همراه داشته، برای کشور ما هم موثر و مفید باشد.

تلاش برای حذف سوخت‌های فسیلی در سوئد

گرم شدن هوا و ذوب شدن یخ‌های قطب شمال و جنوب منجر به تغییرات اقلیمی فراوانی شده که تا سه دهه قبل کمتر بدان توجه می‌شد. در واقع جهان کنونی در یک بحران آب و هوایی حاد قرار دارد که منشا این پدیده در کشورهای صنعتی است. فقیرترین افراد جهان کمتر مقصر هستند اما بیشترین آسیب را می‌بینند. به همین دلیل کشورهای ثروتمند مسئولیت ویژه‌ای برای کمک به جلوگیری از تغییرات آب و هوا در کشورهای در حال توسعه دارند. سوئد هم یکی از این کشورهاست که دولت آن قصد دارد تخصیص بودجه برای کمک‌های آب و هوایی را تا سال ۲۰۲۵ به ۱۵ میلیارد کرون برساند.

<https://www.government.se/government-of-sweden/ministry-of-the-environment>

درواقع هدف سوئد تبدیل شدن به اولین کشور بدون سوخت فسیلی و انتشار گازهای آلاینده ناشی از آن در جهان است. این امر مستلزم انتقال از مسیر سبز و دیجیتالی تجارت و صنعت است. یکی از ابتکارات مهم برای این انتقال، برنامه‌های مشارکت نوآوری دولت است که برای شناسایی راه‌حل‌های نوآورانه برای چالش‌های اصلی پیش‌روی جامعه و کمک به رقابت‌پذیری سوئد کار می‌کند.

هدف از برنامه‌های مشارکت نوآوری دولت، شناسایی راه‌حل‌های نوآورانه برای چالش‌های عمده پیش‌روی جامعه و کمک به رقابت‌پذیری سوئد است. در ژوئیه ۲۰۱۹، دولت چهار موضوع را ارائه کرد که اساس برنامه‌های مشارکت در سال‌های ۲۰۱۹-۲۰۲۲ را تشکیل می‌دهند. مضامین بر اساس نقاط قوت سوئد و بر اساس دستور کار ۲۰۳۰ برای توسعه پایدار است که شامل: صنایع بدون ضرر برای آب و هوا؛ تامین مهارت و یادگیری مادام‌العمر این صنایع و جامعه؛ تحول دیجیتالی صنعت؛ و ارتقای بهداشت و علوم زیستی است.

برنامه‌های مشارکت نوآوری، شرکت‌های کوچک و بزرگ، دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، جامعه مدنی و بازیگران بخش عمومی را گرد هم می‌آورد تا به‌طور مشترک اولویت‌هایی را برای آن‌چه که باید انجام شود تعیین کنند. این چهاربرنامه نیز شامل راهبردهای زیر است:

۱) دولت برنامه‌های مشارکت نوآوری را بر اساس چالش‌های پیش‌روی جامعه آغاز کند. ۲) دولت اعضای را از بخش‌های مختلف برای چهار گروه مشارکت خارجی منصوب کند. گروه‌های مشارکت چالش‌ها را در برنامه خود اولویت‌بندی می‌کنند و مشترکاً راه‌حل‌های بالقوه برای چالش‌های اولویت‌بندی شده را شناسایی کرده و در راستای آن تلاش می‌کنند. ۳) گروه‌های مشارکتی برای کار عملی شناسایی، طراحی و در صورت امکان اجرای راه‌حل‌ها برای رویارویی با چالش‌های شناسایی شده، گروه‌های کاری را با مشارکت گسترده‌تر تشکیل می‌دهند

و ۴. موسسه Vinnova و سازمان‌های دولتی مرتبط تعیین شده از برنامه‌ها و گروه‌های کاری حمایت کرده و به آن کمک می‌کنند.

<https://www.government.se/government-policy/the-governments-innovation-partnership-programmes>

ملاحظه: یکی از اقدامات بسیار مهم سوئد در زمینه مقابله با تغییرات اقلیمی، حذف سوخت‌های فسیلی و جایگزینی آن با تاسی به دانش با سوخت‌هایی از نوع سوخت پاک است. سوئد در این زمینه بسیار پیشگام بوده و تاکنون اقدامات بسیار زیادی را از دو دهه قبل انجام داده که شایسته توجه است. نکته قابل توجه این است که مقررات مربوط به آلاینده‌های صنعتی هر روز سخت‌تر می‌شوند نکته کلیدی در اینجا آن است که متناسب با تصویب قوانین، برای فرهنگ‌سازی و به اصطلاح «درونی‌سازی» قوانین به لحاظ اجتماعی هم برنامه‌ریزی شود.

وزن کدام در نروژ بیشتر است؟ تولید نفت خام یا کاهش آلاینده‌های ناشی از آن؟



نروژ یکی از کشورهای اسکاندیناوی شمال اروپاست که وضعیت متفاوتی با سایر کشورهای این منطقه دارد. این کشور یکی از کانونهای مهم تولید نفت است. در واقع نروژ را می‌توان به عنوان یک کشور نسبتاً سبز و در عین حال یکی از آلاینده‌های بزرگ جهان در نظر گرفت، چون یکی از بزرگترین تولیدکنندگان نفت و گاز طبیعی قاره اروپا است. در حالی که اکثر خودروهای جدید فروخته شده در این کشور برقی هستند و دولت ائتلافی

جدید کاهش کربن را به عنوان بخشی از سیاست دولت خود اعلام کرده است، این کشور ۵.۳ میلیون نفری به توسعه صنعت نفت خود و اکتشاف نفت و گاز ادامه خواهد داد. بر اساس داده‌های مربوط به تولید دی‌اکسید کربن که توسط محققان آب‌وهوایی سیسرو و پروژه جهانی کربن برای پخش‌کننده NRK ارائه شده است، نروژ شصت و یکمین آلوده‌کننده بزرگ CO₂ در جهان است.

طبق آماری که به سازمان ملل ارائه کرده، نروژ سالانه ۴۱ میلیون تن دی‌اکسید کربن منتشر می‌کند. البته این در مقایسه با ۳۲۹ میلیون تن بریتانیا، ۱.۵ میلیارد تن روسیه، ۴.۷ میلیارد تنی که ایالات متحده به سازمان ملل گزارش کرده است و بیش از ۱۰ میلیارد تن چین، کم رنگ است. با این معیار، نروژ کشوری سبز به نظر می‌رسد. با این حال، زمانی که سرانه انتشار در نظر گرفته شود، نروژ از بریتانیا و چین پیشی گرفته و ۷.۷ تن گاز آلاینده به ازای هر نفر تولید می‌کند. هنگامی که انتشار گازهای گلخانه‌ای توسط تجارت نفت و گاز خارج از مرزهای کشور محاسبه شود، نروژ هفدهمین کشور بزرگ از نظر تولید CO₂ می‌شود. علاوه بر این، با در نظر گرفتن انتشار گازهای گلخانه‌ای خارج از مرزهای آن، دی‌اکسید کربن تولید شده برای هر نفر در نروژ از ۷.۷ تن به ۹۳.۶ افزایش می‌یابد. این امر نروژ را در رتبه چهارم پس از غول‌های نفتی قطر، کویت و بروئی قرار می‌دهد. مارته میوس پرسن، وزیر نفت نروژ، به NRK گفت که این کشور مسئول انتشار گازهای گلخانه‌ای تولید شده در خارج از کشور در نتیجه صادرات نفت و گاز نیست.

(<https://www.thelocal.no/20211101/how-much-co2-does-norway-produce>)

ملاحظه: تولید نفت و کسب درآمد از این طریق یکی از راه‌هایی است که اغلب کشورهای نفت‌خیز استقبال خوبی از آن دارند. اما باید در نظر داشت که تولید نفت در هر شرایطی آلودگی‌های خاص خود را دارد که در هر شرایطی مناسب محیط زیست نیست. این مساله مختص کشورهای خاورمیانه و در حال توسعه هم نیست و کشوری مانند نروژ هم چنین وضعیتی را داراست. اما مهم این است که این کشور قوانین مربوط به حفاظت از محیط زیست را اجرا می‌کند و تلاش در راستای حفاظت از محیط زیست در این کشور همچنان ادامه دارد. با این وجود اقدامات نروژ برای حل مشکلات محیط زیست با توجه به شرایط مشابه آن با ایران می‌تواند مورد توجه خاص قرار بگیرد.